

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач Лидской ЦРБ

В.М.Трубчик

29.12.2021

**АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ  
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА  
(далее - СУОТ) в ЛИДСКОЙ ЦРБ**

**Цель** проведения анализа эффективности функционирования СУОТ в Лидской ЦРБ – это оценка ее соответствия установленным требованиям, оценка результативности СУОТ.

**Результаты** анализа эффективности функционирования СУОТ в Лидской ЦРБ направлены на:

- повышение результативности СУОТ;
- выявление потребности в ресурсах, возможностей для улучшения и необходимости изменений в СУОТ;
- пересмотр политики, целей, планов и программ в области охраны труда;
- и другое.

В 2021 году работа по охране труда в учреждении здравоохранения «Лидская центральная районная больница» (далее – Лидская ЦРБ) проводилась в соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Беларусь. Ежемесячно с участием общественных инспекторов проводились Дни охраны труда, на которых анализировались показатели безопасности труда структурных подразделений, ход выполнения мероприятий по охране труда, результаты проверок контролирующих органов, и другое. Всего за отчетный период проведено **12** Дней по охране труда, **дважды** проведены Недели нулевого травматизма, разработаны рекомендации, назначены ответственные лица за их выполнение.

В целях устранения нарушений законодательства о труде и охране труда, обеспечения здоровых и безопасных условий труда за отчетный период отделом охраны труда проведено **465** вводных инструктажей, комиссионно с участием председателя профсоюзного комитета проведено **789** проверок знаний по вопросам охраны труда, **41** проверка соблюдения требований по охране труда, предложено **282** мероприятия, выдано **19** предписаний, назначены ответственные лица и сроки выполнения.

**29** работников, повысило квалификацию по вопросам охраны труда, в том числе: *из числа руководителей и специалистов – 17* работников, *из них за счет средств превентивного фонда – 4* работника; *из числа рабочих – 12* работников.

Со стороны администрации Лидской ЦРБ, заведующих ЛПУ и структурных подразделений, руководителей служб и отделов Лидской ЦРБ ужесточен спрос за соблюдением сотрудниками трудовой и производственной-технологической дисциплины, требований пожарной безопасности, нормативно - правовых и

технических актов по охране труда в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Одной из форм участия работников в управлении охраной труда является регулярное рассмотрение состояния охраны труда на общих собраниях, совещаниях специалистов и руководителей структурных подразделений. Вопросы охраны труда рассматриваются на медицинском совете и производственных совещаниях.

В структурных подразделениях в связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической ситуацией принимаются все необходимые меры, направленные на пресечение распространения коронавирусной инфекции или замедление ее течения, регулярно проводится периодический контроль по соблюдению законодательства об охране труда, осуществляемый представителями нанимателя с участием общественных инспекторов профсоюза по охране труда.

27.12.2021 года подведены итоги смотра-конкурса на лучшую организацию охраны труда и производственного травматизма среди структурных подразделений Лидской ЦРБ. По результатам справок об основных показателях состояния охраны труда, предъявленных структурными подразделениями Лидской ЦРБ и с учетом информации озвученной начальником отдела охраны труда, места среди структурных подразделений Лидской ЦРБ распределились следующим образом:

**1 место** – неврологическое отделение (для инсультных больных);

**2 место** – отделение детской хирургии;

**3 место** – лаборатория серодиагностики инфекционных заболеваний.

В 2021 году на выполнение мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда израсходовано – **872,1** тыс.руб.

В части выполнения мероприятий по охране труда в 2021 году израсходовано – **776,1** тыс.руб.

Коллективным договором на 2020 – 2023 гг. приняты и утверждены:

- перечень профессий и должностей работников Лидской ЦРБ, нуждающихся в обеспечении средствами индивидуальной защиты;

- перечень профессий и должностей работников учреждения здравоохранения «Лидская центральная районная больница», дающих право на бесплатное обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами;

- перечень норм обеспечения смывающими и обезвреживающими средствами работников Лидской ЦРБ, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением кожных покровов.

Большой объем работы, учитывая количество рабочих мест на конец отчетного года (**1390 рабочих мест**), был выполнен отделом охраны труда, членами аттестационной комиссии, председателем профсоюзного комитета, старшими медицинскими сестрами, заведующими и руководителями структурных подразделений Лидской ЦРБ по проведению очередной аттестации рабочих мест по условиям труда.

*Инженерами по охране труда* проведены оценки факторов производственной среды, тяжести трудового процесса и напряженности трудового процесса более чем **953** карт фотографий рабочего времени работников Лидской ЦРБ. *Аттестационной комиссией* изучено более **953** должностных и рабочих инструкций, более **1500** подтверждающих документов, проведено более **30** заседаний.

При проведении очередной аттестации рабочих мест *аттестационной комиссией* проводилась оценка всех присутствующих на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, изучались измерения и исследования уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды, время их воздействия, характер выполняемой работы и другое.

*По результатам* проведенной в 2021 году *очередной аттестации рабочих мест по условиям труда*:

**137** рабочих мест, приведены в соответствие с требованиями гигиенических нормативов;

на **250** рабочих местах улучшены условия труда.

Численность работников, которым по результатам очередной аттестации рабочих мест по условиям труда

\* предоставлены:

- компенсации по условиям труда и подтверждено право на профессиональное пенсионное страхование – **2493**;

- дополнительные отпуска – **2493**;

- сокращенная продолжительность рабочего времени – **185**;

- оплата труда в повышенном размере – **1252**.

\* подтверждено:

- право на профессиональное пенсионное страхование по Списку № 2 – **76**;

\* получающих:

- ежемесячную доплату к заработной плате, выплачиваемую по их выбору, взамен права на профессиональное пенсионное страхование – **44**.

В целях совершенствования действующей СУОТ в Лидской ЦРБ и приведения ее в соответствие с требованиями действующего законодательства с учетом внесенных изменений в Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-3 «Об охране труда», внедрения элементов государственного стандарта Республики Беларусь СТБ ISO 45001-2020 «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению» (далее - СТБ ISO 45001-2020), Рекомендаций по разработке СУОТ в организации, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2019 № 108 (далее - Рекомендации) *приказом главного врача Лидской ЦРБ от 30.09.2021 № 440 «О совершенствовании СУОТ в Лидской ЦРБ» назначен уполномоченный представитель высшего руководства по СУОТ в Лидской ЦРБ* – заместитель главного врача (по организационно-методической работе) Дапиро Е.А., *создана рабочая группа*, утверждена и введена в действие с момента подписания приказа *актуализированная Политика в области охраны труда в Лидской ЦРБ*, утверждена и введена в действие с момента подписания данного приказа *Концепция «Нулевой травматизм»*. Рабочей группе поручено:

пересмотреть действующую СУОТ в Лидской ЦРБ с учетом внесенных изменений в законодательство в области охраны труда, введением в действие элементов СТБ ISO 45001-2020 и утверждением Рекомендаций (срок – 1 квартал 2022); разработать и ввести в действие Положение о СУОТ в Лидской ЦРБ (срок – 1 квартал 2022).

При функционировании СУОТ в Лидской ЦРБ *предусмотрена практическая реализация профилактики производственного травматизма* в виде Концепции «нулевого травматизма», включающей семь «золотых правил»:

**Правило № 1** «Стать лидером - показать приверженность принципам»:

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Личное участие главного врача в проведении Дней охраны труда	+
Включение вопросов состояния условий труда и охраны труда в повестки совещаний	+

**Правило № 2** «Выявлять угрозы - контролировать риски»:

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Создание отдела охраны труда по нормам в соответствии с требованиями действующего законодательства	+
Назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и контроль за соблюдением работниками требований по охране труда в Лидской ЦРБ и структурных подразделениях	+
Назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда при выполнении отдельных видов работ	+
Аттестация рабочих мест по условиям труда	+
Проведение периодических обязательных медицинских осмотров работающих, занятых на работах, где есть необходимость в профессиональном отборе, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья работающих, освидетельствований	+
Организация расследования несчастных случаев на производстве	+
Контроль за соблюдением работниками требований по охране труда (проведение ежедневного, ежемесячного и квартального контроля)	+

**Правило № 3 «Определять цели - разрабатывать программы»**

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Разработка планов мероприятий по охране труда	+
Улучшение условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда	+
Выделение в необходимых объемах ресурсов для осуществления мероприятий по улучшению условий труда и охране труда	по мере финансирования

**Правило № 4 «Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации»**

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Внедрение СУОТ	+
Обеспечение наличия НПА, в т.ч. ТИПА, по вопросам условий труда и охраны труда, сфера действия которых распространяется на Лидскую ЦРБ	+
Разработка ЛПА по вопросам условий труда и охраны труда	+
Выполнение требований (предписаний) в установленные сроки	+
Систематическое информирование работников о состоянии условий труда и охране труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья	+

**Правило № 5 «Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при выполнении работ»**

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Обеспечение работников специальной одеждой и обувью, другими СИЗ	+
Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами	+
Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ	+
Нанесение на медицинское (производственное) оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций и т.п. сигнальных цветов и знаков безопасности	+
Обеспечение безопасности при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования и др.	+

**Правило № 6 «Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки»**

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Проведение инструктажей по вопросам	+
Обучение по вопросам охраны труда, переподготовка, повышении квалификации	+

**Правило № 7 «Инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия»**

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда	+
Моральное и материальное поощрение работников за обеспечение охраны труда	+

**Вывод:**

результативность функционирования СУОТ в Лидской ЦРБ – положительная; работа, направленная на эффективность функционирования СУОТ в Лидской ЦРБ - удовлетворительная.

Уполномоченный представитель высшего  
руководства по СУОТ в Лидской ЦРБ

Е.А. Дапиро

Начальник отдела охраны труда

А.С. Ворона

